



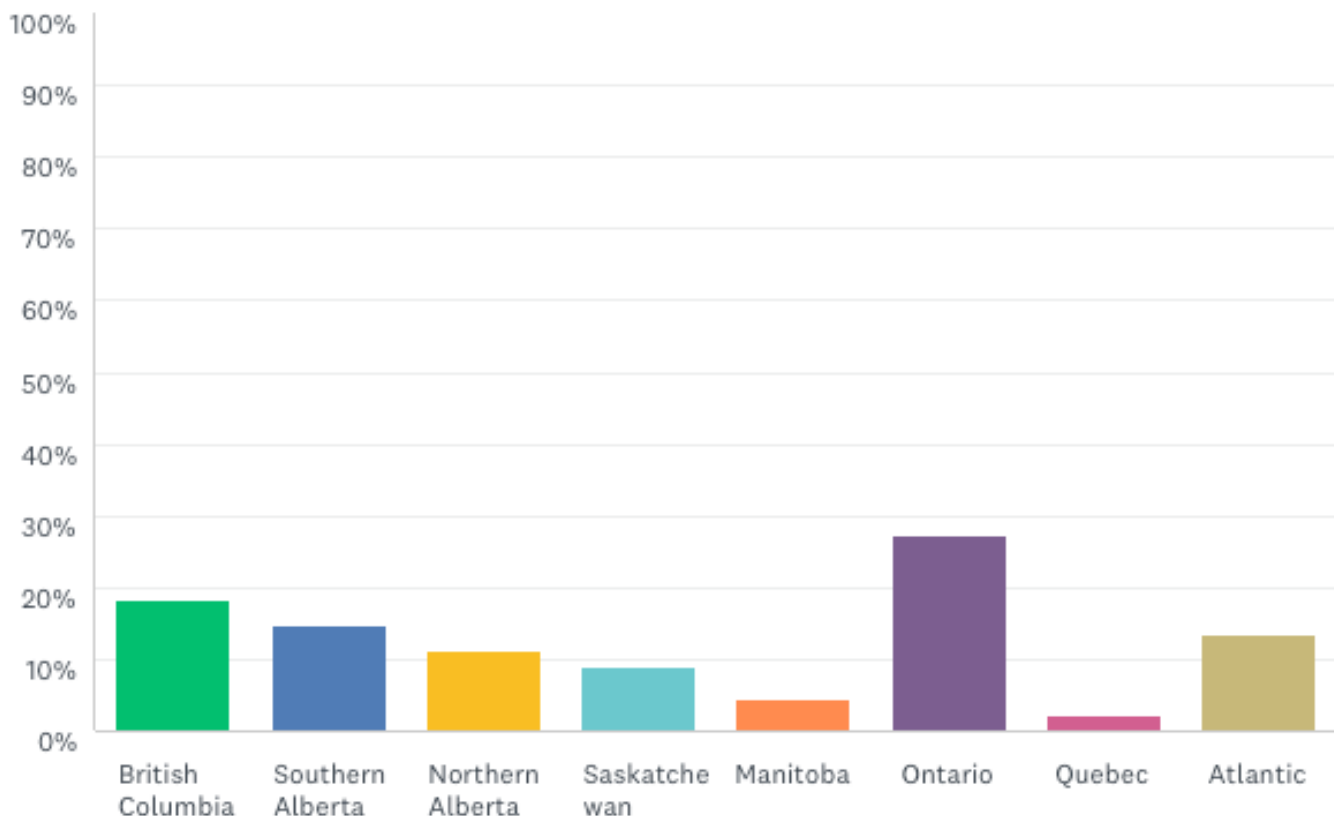
# Automne COVID-19 Résultats du sondage

NOVEMBRE 2020

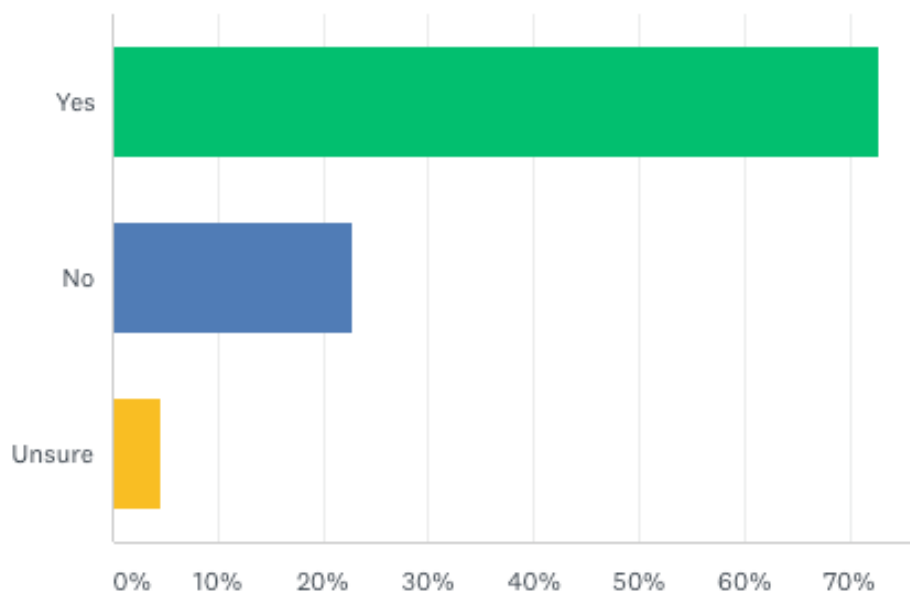


## Sur un total de 93 répondants:

- 26,14% provenaient de l'Ontario
- 118,18% provenaient de Colombie-Britannique
- 14,77% provenaient du Sud de l'Alberta
- 13,64% provenaient de l'Atlantique
- 11,36% were from Nord de l'Alberta
- 11,36% étaient du Nord de l'Alberta
- 4,55% venaient du Manitoba
- 2,27% provenaient du Québec



## Votre entreprise a-t-elle subi des répercussions financières directement attribuables aux arrêts d'exploitation liés à la COVID-19 ou à l'économie de votre région?



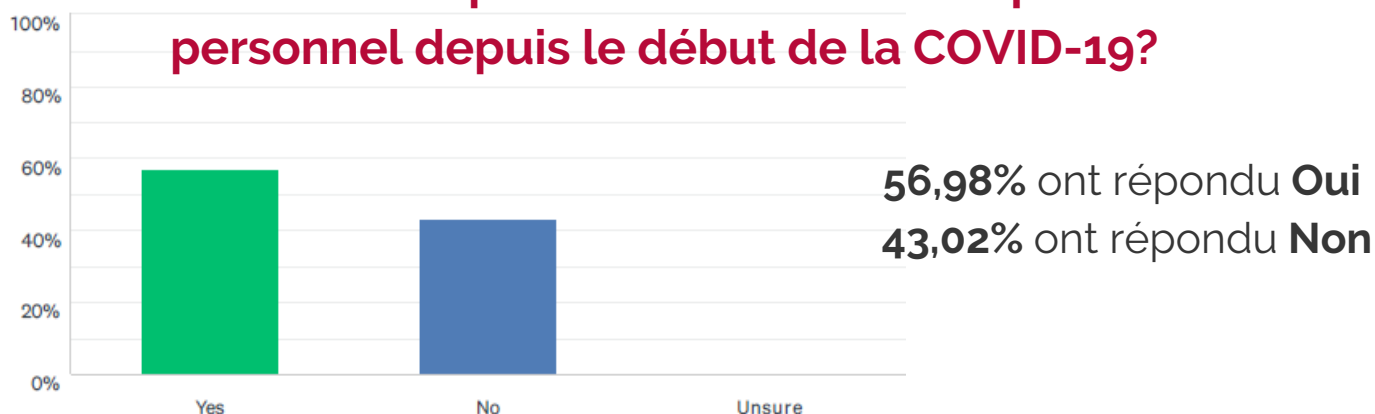
**72,73%** ont répondu **Oui**  
**22,73%** ont répondu **Non**  
**4,55%** étaient **Incertains / e**

### Résumé des commentaires:

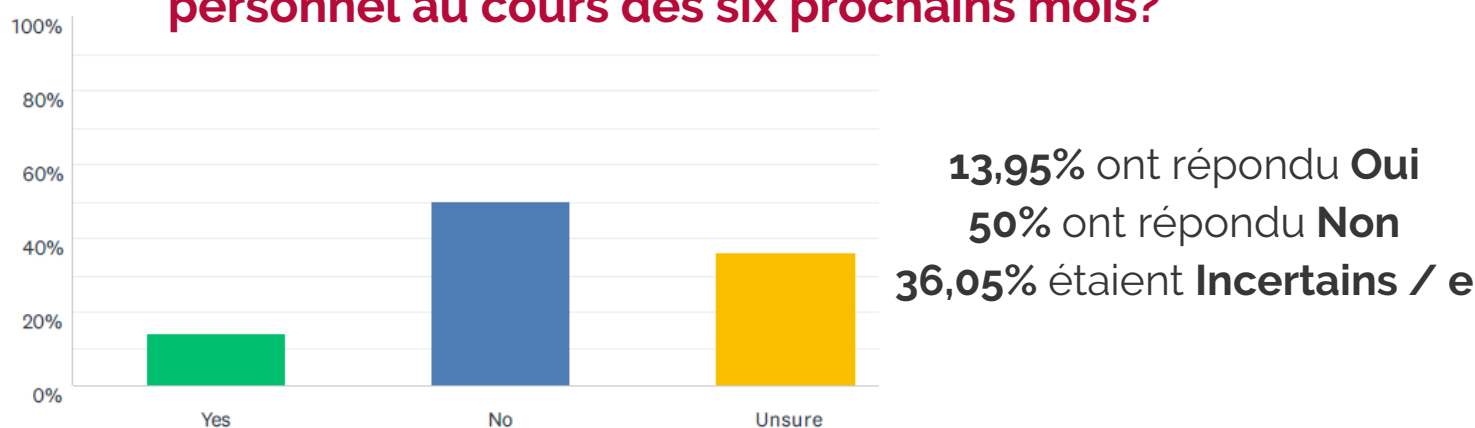
- 30 à 50% de réduction des ventes
- Carnet de commandes important dans la chaîne d'approvisionnement
- Grand ralentissement du travail
- Moins de projets d'entreprise dans des endroits comme Toronto
- L'économie de l'Alberta a été durement touchée par le COVID-19

Il y a eu un consensus sur le fait que de nombreux projets et contrats ont été purement et simplement annulés, et de nombreux membres ont indiqué que d'autres mises à pied sont à venir en raison de l'effet d'entraînement que les fermetures ont (et continuent d'avoir) sur l'industrie du bois.

## Avez-vous dû procéder à des mises à pied de personnel depuis le début de la COVID-19?



## Pensez-vous devoir procéder à des mises à pied de personnel au cours des six prochains mois?

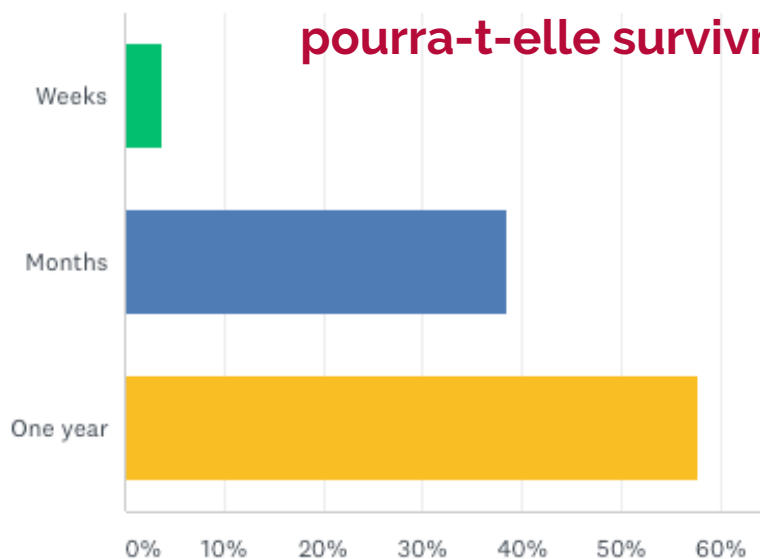


À ceux qui ont répondu «oui» à l'obligation de licencier du personnel, nous leur avons demandé: **«Si vous devez procéder à des mises à pied, comment avez-vous réussi à poursuivre vos projets avec un effectif réduit?»**

Dans l'ensemble, la plupart des répondants ont occupé le reste du personnel avec les projets en diversifiant leurs emplois. En outre, certains ont noté qu'ils:

- Travaillait «plus léger» tandis que d'autres se contentaient du personnel disponible
- Ont maintenant réembauché du personnel, même si les projets sont encore légers
- A travaillé «plus intelligemment» Une minorité a répondu en disant que dans l'ensemble, ils n'étaient pas touchés par une légère réduction des charges de personnel.

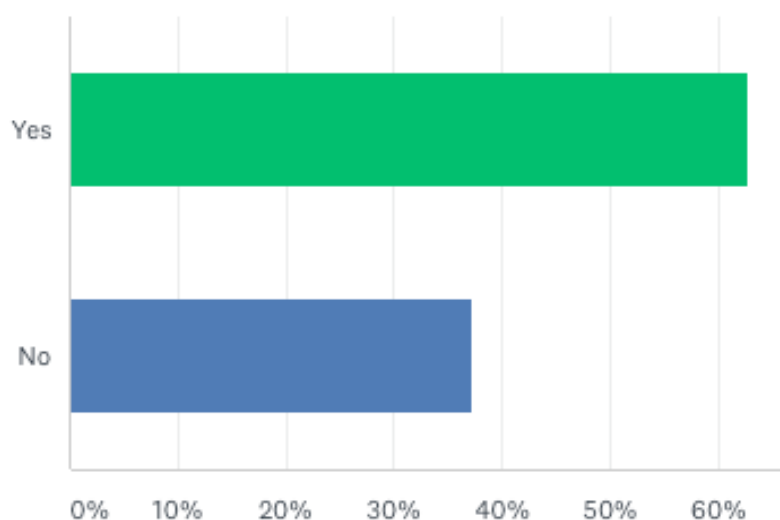
## Si vous éprouvez des difficultés en ce moment à maintenir l'entreprise en exploitation, pendant combien de temps pourra-t-elle survivre?



**3,85%** ont dit **Des semaines**  
**38,46%** ont dit **Des mois**  
**57,69%** ont dit **Un an**

En outre, **83,91%** ont déclaré qu'aucun membre de leur personnel n'a démissionné pour des raisons de sécurité, et **16,09%** ont répondu qu'ils avaient un congé du personnel en raison de problèmes de COVID-19.

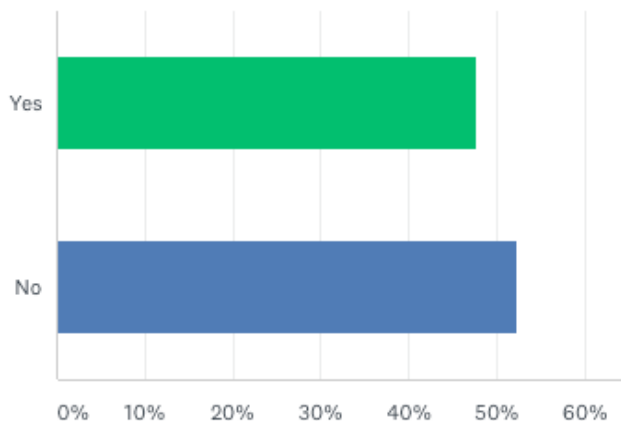
## Votre entreprise a-t-elle participé au programme canadien de la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC)?



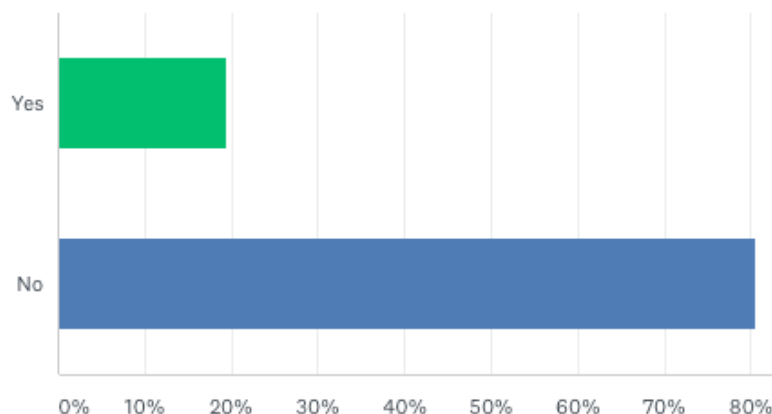
**62,79%** ont dit **Oui**  
**37,21%** ont dit **Non**

Lorsqu'on leur a demandé s'ils devront fermer des ateliers ou licencier du personnel une fois le SCAR terminé, **85,06%** ont répondu non, et **14,94%** ont répondu oui.

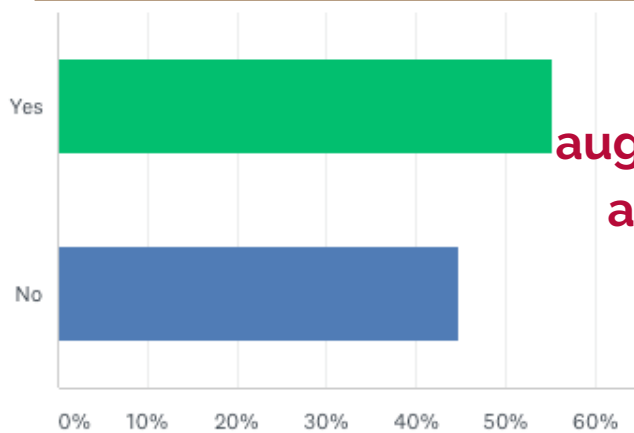
## Sécurité du lieu de travail



**47,67%** ont déclaré qu'ils avaient mis en œuvre des mesures supplémentaires contre le COVID-19 au-delà de ce que le gouvernement avait ordonné, et **52,33%** ont déclaré ne pas l'avoir fait.



**80,46%** ont déclaré que l'EPI supplémentaire ne représentait pas une charge financière importante pour leur entreprise, **19,54%** ayant répondu que c'était le cas.



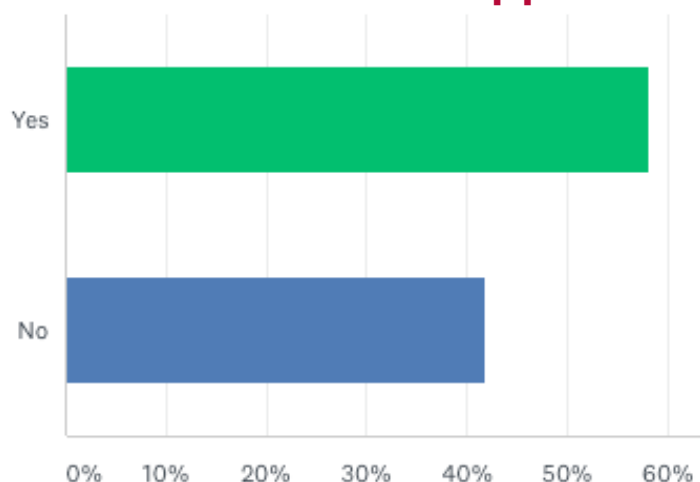
**Étant donné que le nombre de cas augmente dans certaines régions du pays, avez-vous mis en œuvre de nouvelles mesures de sécurité quelconque?**

**55,17%** ont dit **Oui**  
**44,83%** ont dit **non**

### Résumé des commentaires:

- Masques requis lorsque vous n'êtes pas au bureau / masques requis toute la journée
- Aucune entrée au bureau ou boutique sans rendez-vous
- Aucun déplacement de l'équipe commerciale
- Personnel de bureau travaillant à domicile
- EPI requis
- Quart de travail fractionné pour la distanciation sociale
- Désinfection des surfaces de travail / machines
- Dépistage hebdomadaire du COVID et lectures de température

## Votre entreprise a-t-elle connu des problèmes de chaîne d'approvisionnement?



**58,14%** ont dit **Oui**  
**41,86%** ont dit **non**

### Résumé des commentaires:

- Certains délais de livraison de production à l'étranger sont plus longs
- Augmentation du coût des matériaux
- Longs délais de livraison
- Manque de certains produits en stock / moins de stock
- Plus lent à produire en raison de licenciements de personnel
- Pénuries de bois et de métal
- Fermetures d'usine

## Quelle est votre principale préoccupation concernant l'avenir de l'industrie de la menuiserie dans votre région?

### Résumé des commentaires:

- L'industrie pétrolière et gazière en Alberta
- Manque de travail / réduction du nombre de projets soumis
- Augmentation des prix et manque de fournitures
- Manque de personnel stable, expérimenté et fiable
- Suivre la charge de travail actuelle
- Arrêts obligatoires
- Normes et pratiques de sécurité

Merci à ceux qui ont pris le temps de répondre à notre sondage.

Nous avons lu vos commentaires et apprécions vraiment les commentaires que vous nous avez fournis.

Vos pensées, idées et suggestions jouent un rôle important dans l'identification des opportunités pour améliorer et développer l'AWMAC et mieux vous soutenir en tant que membre de l'AWMAC.

Si vous avez des commentaires supplémentaires que vous aimeriez partager, veuillez nous contacter à [info@awmac.com](mailto:info@awmac.com).

# Merci!

